

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เทศบาลตำบลสุเทพ

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๕. การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา: ๗.๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐ (บาท)		ปี ๒๕๖๑ (บาท)			
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร	๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตรงตามระเบียบและข้อกฎหมาย เป็นไปในทางเดียวกัน ๓. เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากแหล่งต่างๆ	๑. จัดฝึกอบรม รวมถึงการส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ๒. จัดอบรม สัมมนา และทัศนศึกษาดูงานให้แก่คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง หลักสูตรต่างๆ เช่น - การบริหารองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - การป้องกันปราบปรามการทุจริต เป็นต้น	๔๐๐,๐๐๐ (๒๕๕๙:๔๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๘:๔๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๗:๒๐๐,๐๐๐)		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เทศบาลตำบลสุเทพ

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๕. การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา: ๗.๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				ปี ๒๕๖๐ (บาท)		ปี ๒๕๖๑ (บาท)				ปี ๒๕๖๒ (บาท)
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสุเทพ	๑. เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๒. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งตลอดจนเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ๓. เพื่อเป็นการฝึกปฏิบัติด้านนิติบัญญัติท้องถิ่น	จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสุเทพพร้อมทัศนศึกษาดูงาน เกี่ยวกับ - บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล - การบริหารงานสมัยใหม่เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นต้น ฯลฯ	๑๕๐,๐๐๐ (๒๕๕๙:๑๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๘:๑๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๗:๑๐๐,๐๐๐)		๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒ คน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ เพิ่มขึ้น	๑. สมาชิกสภาฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๒. สมาชิกสภาฯ ได้รับการเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติให้มีความเข้มแข็ง ๓. สมาชิกสภาฯ สามารถทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติได้อย่างเต็มความสามารถ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เทศบาลตำบลสุเทพ

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๕. การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา: ๗.๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)			
๓	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของบุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒. การส่งบุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เข้าร่วมการอบรม ประชุม และศึกษาดูงานต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการเรียนการสอน	กองการศึกษา	

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เทศบาลตำบลสุเทพ

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ : ๕. การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส เป็นประชาธิปไตย และเป็นธรรมในการให้บริการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ : ๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา: ๗.๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)			
๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาผู้นำชุมชน	๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนา ศักยภาพและมีความรู้ ประสบการณ์ ๒. เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากแหล่งต่างๆ ๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	จัดอบรม สัมมนา และทัศนศึกษาดูงาน ให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพของผู้นำท้องถิ่น ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และผู้นำชุมชน จำนวน ๓๐๐ คน เกี่ยวกับ - บทบาทหน้าที่ - การบริหารจัดการชุมชน - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นต้น ฯลฯ	๔๐๐,๐๐๐ (๒๕๕๙:๔๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๘:๓๐๐,๐๐๐) (๒๕๕๗:๒๐๐,๐๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนา ศักยภาพและมี ความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ ๒. ชุมชนมีความเข้มแข็ง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชุมชน	สำนักปลัด