



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลสุเทพ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลสุเทพ

.....

ด้วย เทศบาลตำบลสุเทพ โดยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลสุเทพ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลสุเทพ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘)
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)
๓. หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)
๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานทั่วไป ๗)
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ที่รับสมัครคัดเลือก ในวันรับสมัคร และตามประกาศหลักเกณฑ์ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานการทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๘)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๖ ข้อ ๑ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๗)

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน
สวัสดิการสังคม ๓)**

- (๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ข้อ ๑ และ
- (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคม-สงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- (๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๘)

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) พร้อมรับรองสำเนาจำนวน ๘ ฉบับ
- ๓.๒ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๘ ชุด
- ๓.๓ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้
- ๓.๔ เอกสารเสนอผลงาน จำนวน ๘ ชุด ประกอบด้วย
- (๑) ทำการวิเคราะห์สภาพปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และงานที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกดำรงตำแหน่ง (SWOT)
- (๒) จัดทำวิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่ให้สอดคล้องกับปัญหาตามข้อ (๑) และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) เสนอผลงานที่สอดคล้องกับ (๑) และ (๒) จำนวน ๓ ชิ้น

๔/ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก...

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๔. การสมัครคัดเลือก และสถานที่สมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓ ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับด้วยตนเอง พร้อมใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ระหว่าง วันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสุเทพ ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสุเทพ ตำบลสุเทพ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และ เว็บไซต์เทศบาล www.suthep.go.th

ในกรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือเห็นว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือทักท้วงขอแก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเอง โดยยื่นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือที่จะทักท้วงคะแนน คุณสมบัติได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลสุเทพ ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ในวันเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครฯ ไม่ประสงค์จะเพิ่มรายชื่อหรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่ประการใด

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจพบในภายหลัง ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้รับการคัดเลือกและหากพบว่าเป็นการเจตนา หรือจงใจทุจริตจะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

๓. กำหนดวันดำเนินการคัดเลือก

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการกลาง ศาลากลาง จังหวัดเชียงใหม่

๔. เกณฑ์การตัดสินและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารประวัติและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยพิจารณาจาก

๔.๑ การสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน)

(๒) ความรอบรู้ (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรอบรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ

เทศบาลในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจสังคม และการเมือง

(๓) ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานอื่น ๆ

(๔) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากบุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำสุขภาพร่างกาย และจิตใจ

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑) เงินเดือน (๒๐ คะแนน)

(๒) วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)

(๓) อายุราชการ (๒๐ คะแนน)

(๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)

(๕) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

(๖) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเอง ในแบบสรุป
คะแนนคุณสมบัติ ทั้งนี้คะแนนคุณสมบัติ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติแนบท้ายประกาศ
นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวันชัย บุญสุรัตน์)

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาลตำบลสุเทพ